Aviso

Concurso para Técnico Especializado Docente - Fotografia

Nos termos do estabelecido nos artigos 38º e 39º do Decreto-lei 132/2012, de 27 de junho, está aberto concurso para recrutamento de um técnico especializado para exercer funções de docente da área de Fotografia:

1. **Relação jurídica de emprego**: Contrato de trabalho a termo resolutivo certo

2. **Tipo de necessidade**: Contratação de técnico especializado docente

3. **Caracterização das funções a desempenhar**: Exercer as funções inerentes à atuação de um docente na área de formação profissional de Fotografia.

4. **Duração do contrato**: Anual

5. **Número de horas**: 12 horas semanais

6**. Local de Trabalho**: Escola Básica e Secundária de Vialonga

7**. Critérios de seleção**:

A- Ponderação da avaliação do Portefólio – 30%
B- Ponderação da Entrevista – 35%
C- Ponderação do número de Anos de Experiência Profissional – 35%

8. **Fases de seleção**: **1ª Fase** – Aplicação dos critérios previstos nas alíneas a) e c) do nº 11 do artigo 39º do Decreto-Lei nº. 132/2012, de 27 de junho; **2ª Fase** – Publicitação da lista ordenada dos candidatos admitidos; **3ª Fase** – Entrevista aos dez candidatos com maior pontuação na soma das alíneas a) e c) do nº11 do artigo 39º do Decreto-Lei nº. 132/2012, de 27 de junho. Caso nenhum dos dez primeiros candidatos seja selecionado, passar-se-á para os dez seguintes, utilizando o sistema de *tranches* de dez em dez, até encontrar o candidato com perfil mais adequado. Os candidatos receberão um email com a marcação da entrevista.

9. Entrega de portefólio: O portefólio contendo informação relevante para se poder aplicar as ponderações previstas para a avaliação do mesmo, só poderá ser enviado por correio eletrónico para o seguinte endereço: aevialonga.concursos@gmail.com até **às 24:00 horas do dia 24 de setembro de 2020**.

Vialonga, 16 de setembro de 2020

O diretor: *Nuno Carlos Vieira dos Santos*

Critérios de avaliação

Ponderação do Número de Anos de Experiência Profissional	**O candidato com mais tempo de serviço tem a pontuação (%) máxima, sendo os restantes candidatos ordenados em função deste**	**35%**
Entrevista	Capacidade de comunicação	8
Entrevista	Objetividade do discurso	7
Entrevista	Capacidade de encontrar soluções adequadas	10
Entrevista	Capacidade de trabalho em equipa	10
Total entrevista		**35%**
Avaliação Portefólio	Evidências de trabalho realizado na área	
Avaliação Portefólio	Evidências de formação realizada na área	
Total portefólio		**30%**